

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива МБОУ СОШ пгт. Смирных
(протокол № 9 от 25.03.2013г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ СОШ пгт. Смирных
от 26 марта 2013 года № 31

Директор  Г.Ф. Пушкель



ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБОУ СОШ пгт. Смирных

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ пгт. Смирных (далее «Положение») разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования городской округ «Смирныховский», утвержденным постановлением администрации муниципального образования городской округ «Смирныховский» от 26.03.2013г. № 300.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества воспитательного и образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулирования их профессионального роста и повышения ответственности за конечный результат труда.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, в том числе работающим по совместительству, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления выплат.

1.4. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует представительный орган школы (далее Комиссия).

1.5. Размеры выплат стимулирующего характера, установленных работнику, могут быть изменены как в сторону увеличения и уменьшения, так и отменены в случае изменения основания для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

1.6. Установление или уменьшение выплат стимулирующего характера производится приказом директора по согласованию с Комиссией.

1.7. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в двух видах:

- процентах от базовой ставки;
- денежном выражении.

II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляются в пределах фонда оплаты труда на основании приказа директора по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премий по итогам работы устанавливаются настоящим Положением с учетом мнения Комиссии (Приложение № 2)

2.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения этих работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат работы в пределах фонда оплаты труда, в порядке, в размерах и на условиях, установленных настоящим Положением с учетом мнения Комиссии.

2.3. Выплаты по дополнительным трудовым затратам производятся согласно Приложению № 1.

III. СНИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ

3.1. Снижение размера денежного поощрения конкретному работнику производится приказом директора за следующие нарушения и упущения в работе:

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- ненадлежащее качество работы;
- нарушение трудовой дисциплины.

Приложение №1

к Положению о выплатах
стимулирующего характера
работникам МБОУ СОШ пгт. Смирных

Размеры выплат по дополнительным трудозатратам по обеспечению образовательного процесса

№ п/п	Виды дополнительных трудозатрат по обеспечению образовательного процесса, категория педагогических работников, которым устанавливаются данные выплаты	Размер выплат в процентах
1.	Учителям за классное руководство	- до 20 %
2.	Учителям за проверку тетрадей, письменных работ	- до 15%
3.	Педагогическим работникам за заведование кабинетами	- до 15%
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими (учебно-опытными участками, теплицами) при отсутствии соответствующей штатной должности	- до 15%
5.	Педагогическим работникам за работу в методических, предметных психолого-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях	- до 15%
6.	Педагогическим работникам за сопровождение обучающихся при перевозке школьным автобусом	- до 15 %
7.	Педагогическим работникам, выполняющим функции ответственного за организацию питания обучающихся	- до 15%
8.	Педагогическим работникам, выполняющим функции общественного инспектора по защите прав материнства и детства	- до 5 %
9.	Педагогическим работникам за участие в работе на экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования; за участие в семинарах, конференциях, круглых столах, конкурсах; за внедрение новых педагогических технологий	- до 35%
10.	Педагогическим работникам за руководство работой на экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий	- до 40%
11.	Педагогическим работникам за результативность в индивидуальной работе с детьми из неблагополучных семей	- до 20%

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности труда
заместителя директора по УВР**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами (своевременная и качественная подготовка документации школы к новому учебному году: план работы школы, график работы школы, учебный план, штатное расписание, тарификация, ВШК, образовательная программа, программа развития школы, Устав школы)	- до 100 проц.
2. Развитие методической деятельности педагогов под руководством заместителя директора по УВР (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе): - муниципальный уровень; - региональный уровень;	- до 40 проц. - до 50 проц.
3. Разработка и реализация инновационных или экспериментальных проектов, нововведений (исследований) в ОУ, сопровождаемых заместителем	- до 50 проц.
4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта на региональном уровне.	- до 25 проц.
5. Увеличение количества педагогов, принявших участие в различных конкурсах: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень.	- до 25 проц. - до 50 проц. - до 60 проц.
6. Эффективная организация работы с молодыми специалистами	- до 40 проц.
7. Наличие авторских публикаций в периодической печати.	- до 25 проц.
8. Высокий уровень аналитической работы заместителя директора по УВР (по итогам года)	- до 45 проц.
9. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
заместителя директора по ВР**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами (своевременная и качественная подготовка документации школы к новому учебному году: план работы школы, график работы школы, учебный план, штатное расписание, тарификация, ВШК, образовательная программа, программа развития школы, Устав школы.)	- до 100 проц.
2. Наличие призовых мест за участие обучающихся ОУ, сопровождаемых заместителем, в различных конкурсах, конференциях: - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень.	- до 60 проц. - до 50 проц. - до 40 проц.
3. Наличие нововведений (исследований) в ОУ, сопровождаемых (курируемых) заместителем	- до 40 проц.
4. Наличие призовых мест за выступления педагогов, курируемых заместителем, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях): - муниципальный уровень; - региональный уровень.	- до 25 проц. - до 40 проц.
5. Разработка и реализация проектов, программ, (экспериментальных площадок): - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень;	- до 25 проц. - до 40 проц. - до 50 проц.
6. Активное участие родителей в работе органов управления, курируемых заместителем.	- до 25 проц.
7. Снижение количества обучающихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	- до 25 проц.
8. Наличие публикаций заместителя директора по ВР в периодической печати	- до 25 проц.
9. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества
и эффективности труда учителя**

Критерии, показатели	Размер выплат
1.Наличие призовых мест за участие обучающихся, подготовленных педагогами, в предметных олимпиадах: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень (дистанционная форма участия).	- до 50 проц. - до 55 проц. - до 60 проц.
2.Наличие призовых мест за участие обучающихся в конференциях, конкурсах, соревнованиях: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень;	- до 50 проц. - до 55 проц. - до 60 проц.
3.Наличие призовых мест за участие учителей в муниципальных конкурсах педагогического мастерства (педагогических чтениях, конференциях, совещаниях, «Учитель года») и др.: - муниципальный уровень; - региональный уровень;	- до 40 проц. - до 50 проц.
4.Наличие авторских методических материалов, опубликованных в методических пособиях и на сайте школы	- до 40 проц.
5. Создание сайта школы, ведение работы по наполнению сайта новым материалом	- до 40 проц.
6.Публикации в периодической печати	- до 40 проц.
7. Проведение открытых уроков и мероприятий: - школьный уровень; -муниципальный уровень; - региональный уровень.	- до 45 проц. - до 50 проц. - до 60 проц.
8. Разработка проекта экспериментальной площадки, активное участие по реализации проекта: - подготовка документации; -проведение мероприятий.	- до 50 проц. - до 50 проц.
9. За обучение детей-инвалидов с применением дистанционных технологий (разработка ресурса, размещение ресурса и проведение урока).	- до 40 проц.
10. За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующих показаний)	- до 20 проц.
11. За интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период.	- до 50 проц.
12. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности труда
педагога дополнительного образования, библиотекаря**

Критерии и показатели	Размер выплат
1. Наличие призовых мест за участие обучающихся ОУ, подготовленных педагогом дополнительного образования в различных конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень. 	<ul style="list-style-type: none"> - до 25 проц. - до 30 проц. - до 35 проц.
2. Создание банка методических разработок, пользующихся спросом у коллег (на конец года)	- до 10 проц.
3. Наличие призовых мест (грамот) педагога дополнительного образования, библиотекаря за участие в конференциях, семинарах, заседаниях, круглых столах и т.д. <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень. 	<ul style="list-style-type: none"> - до 25 проц. - до 30 проц. - до 35 проц.
4. Предоставление информации для школьного сайта	- до 15 проц.
5. Публикации в периодической печати	- до 15 проц.
6. За интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период	- до 25 проц.
7. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества
и эффективности труда воспитателя (классного руководителя)**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. Наличие призовых мест за участие воспитателей в муниципальных конкурсах педагогического мастерства (педагогических чтениях, конференциях, совещаниях, «Воспитатель года») и др.: - муниципальный уровень; - региональный уровень;	- до 50 проц. - до 60 проц.
2. Наличие авторских методических материалов, опубликованных в методических пособиях и на сайте школы	- до 40 проц.
3. Публикации в периодической печати	- до 40 проц.
4. Проведение открытых занятий и мероприятий: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень.	- до 40 проц. - до 50 проц. - до 60 проц.
5. Разработка проекта экспериментальной площадки, активное участие по реализации проекта: - подготовка документации; - проведение мероприятий.	- до 50 проц. - до 50 проц.
6. За интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период.	- до 50 проц.
7. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 60 проц.

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества
и эффективности труда педагога-психолога**

Критерии, показатели		Размер выплат
1.	Увеличение количества методик, используемых при ении психологической диагностики (систематическое ивание процесса адаптации обучающихся)	- до 40 проц.
2.	Участие в разработке и реализации программ, проектов (экспериментальных площадок):	
	- школьный уровень	- до 30 проц.
	- муниципальный уровень	- до 40 проц.
	- региональный уровень	- до 60 проц.
3.	Наличие призовых мест (грамот) за участие в конкурсах, семинарах, круглых столах и т.д.	
	- школьный уровень	- до 40 проц.
	- муниципальный уровень	- до 60 проц.
	- региональный уровень	- до 80 проц.
4.	Предоставление информации на школьный сайт	- до 20 проц.
5.	Публикация в периодической печати	- до 30 проц.
6.	За интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период	- до 40 проц.
7.	За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 50 проц.
8.	За работу в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах)	- до 20 проц.

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества
и эффективности труда социального педагога**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. Снижение количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, на внутришкольном учете (по итогам полугодия)	- до 40 проц.
2. Мероприятия по формированию ЗОЖ, по социальной защите несовершеннолетних, по профилактике правонарушений, проведенных социальным педагогом.	- до 30 проц.
3. Участие в разработке и реализации программ, проектов (экспериментальных площадок):	
- школьный уровень	- до 30 проц.
- муниципальный уровень	- до 40 проц.
- региональный уровень	- до 60 проц.
4. Наличие призовых мест (грамот) у специалиста за участие в конференциях, конкурсах, семинарах и т.д.	- до 40 проц.
5. Предоставление информации на школьный сайт	- до 20 проц.
6. Публикация в периодической печати	- до 40 проц.
7. За работу, не предусмотренную должностными обязанностями	- до 40 проц.
8. За интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за отчетный период	- до 40 проц.
9. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 50 проц.

**Перечень
показателей и критериев для оценки качества и эффективности
труда заведующего хозяйством**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За высокий уровень материальной ответственности; сложность и напряженность работы	- до 60 проц.
2. Позитивные результаты по обеспечению санитарно- гигиенических условий в помещениях школы	- до 20 проц.
3. Позитивные результаты по обеспечению условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса в учреждении	- до 30 проц.
4. Позитивные результаты по обеспечению снабжения необходимыми товарами и услугами, проведению ремонтных работ, учета материальных средств и их сохранности	- до 50 проц.
5. Активное участие в текущем ремонте помещений школы, благоустройстве пришкольной территории	- до 50 проц.
6. За работу, не предусмотренную должностными обязанностями	- до 30 проц.
7. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
показателей и критериев для оценки качества и эффективности
труда вахтера, сторожа, дворника**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей	- до 50 проц.
2. За высокую исполнительность и трудовую дисциплину	- до 100 проц.
3. Своевременное принятие мер при возникновении ЧС	- до 100 проц.
4. Участие в текущем ремонте школы	- до 100 проц.
5. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
показателей и критериев для оценки качества и эффективности
труда рабочего по обслуживанию здания школы, сантехника, слесаря-
электрика по ремонту электрооборудования**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За безупречное и качественное поддержание систем жизнеобеспечения ОУ в исправном состоянии (поддержание в исправном состоянии систем: водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, вентиляции, электрического хозяйства)	- до 100 проц.
2. Качественная работа по предупреждению недопущений неисправностей: - наружного оборудования (ограждение школы, вывеска, зеленые насаждения, освещение).	- до 50 проц.
3. Активное участие в текущем ремонте школы	- до 50 проц.
4. За работу, не предусмотренную должностными обязанностями	- до 100 проц.
5. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
показателей и критериев для оценки качества и эффективности
труда работников бухгалтерии**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За интенсивность и высокие результаты по итогам работы за отчетный период	- до 100 проц.
2. За качественное исполнение должностных обязанностей, своевременное ведение обязательной текущей документации и отчетности в рамках должностных обязанностей	- до 50 проц.
3. Выполнение разовых поручений администрации школы, превышающих функциональные обязанности	- до 50 проц.
4. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
показателей и критериев для оценки качества и эффективности
труда секретаря руководителя**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За интенсивность и высокие результаты по итогам работы за отчетный период	- до 100 проц.
2. За подготовку документов для военкомата, др. организаций)	- до 50 проц.
3. Выполнение разовых поручений администрации школы, превышающих функциональные обязанности	- до 50 проц.
4. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
показателей и критериев для оценки качества и эффективности
труда специалиста по кадрам**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. За интенсивность и высокие результаты по итогам работы за отчетный период	- до 100 проц.
2. За качественное исполнение должностных обязанностей, своевременное ведение обязательной текущей документации и отчетности в рамках должностных обязанностей:	- до 50 проц.
3. Выполнение разовых поручений администрации школы, превышающих функциональные обязанности	- до 50 проц.
4. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности труда
шеф- повара и кухонных работников МБОУ СОШ пгт. Смирных**

Критерии и показатели	Размер выплат
1. Систематическое содержание пищеблока в соответствии с требованиями Сан ПиН	- до 50 проц.
2. Положительные результаты по проверке отчетной документации, отсутствие нарушений при составлении перспективного меню	- до 100 проц.
3. Выполнение разовых поручений администрации школы, превышающих функциональные обязанности	- до 50 проц.

**Перечень
показателей и критериев для оценки качества и эффективности
труда уборщиков служебных помещений**

Критерии, показатели	Размер выплат
1. Систематическое соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид), высокий уровень общения с участниками образовательного процесса	- до 20 проц.
2. Активное участие в текущем ремонте помещений школы, благоустройстве пришкольной территории	- до 50 проц.
3. Содержание обслуживаемого участка в соответствии с САНПиН	- до 20 проц.
4. За работу, не предусмотренную должностными обязанностями	- до 30 проц.
5. За выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ	- до 100 проц.

Денежные премии работникам школы в честь профессионального праздника Дня Учителя, в честь Международного женского дня, 8 Марта, Дня Защитника Отечества и по итогам работы за год - до 50000 рублей.

Каждый член коллектива имеет право получить материальную помощь (в пределах фонда оплаты труда) в размере до 50 000 рублей:

- в случае смерти близких;
- юбилей 50, 60, 70 лет;
- уход на пенсию.